



Your Future Economic Power.

Interviu cu doamna Pohonțu Mariana Mihaela - Director General al EPM



Drumul spre succes al unei doamne în EPM

Doamna Director General
Pohonțu Mariana Mihaela

Motto-ul unei doamne de succes:

"Succesul pare să fie legat de acțiune. Oamenii de succes sunt în permanentă mișcare. Fac greșeli, dar nu renunță"
(John Rockefeller)

De la Sales Agent la Director General

Pe data de 30.11.2003 doamna Pohonțu Mariana Mihaela a participat la Seminarul de Bază și a reușit să obțină 228 de puncte personale în prima lună.

Pozitia III la 20.01.2004
Pozitia VI la 20.04.2005

Pozitia IV la 20.03.2004
Pozitia VII la 20.04.2006

Pozitia V la 20.08.2004
Pozitia VIII la 20.01.2007

Cum vă simțiți când știți că sunteți prima femeie care a atins poziția de Director General în EPM în România?

Am muncit mult pentru atingerea poziției de Director General, iar împlinirea acestui țel mă face foarte fericită. Mi-am demonstrat că atunci când crezi în tine și ceilalți cred în calitățile și puterea ta, toate țelurile se îndeplinesc.

Care au fost primele dumneavoastră țeluri după Seminarul de Bază?

La Seminarul de Bază, am participat în primul rând pentru a lua informația corectă despre un program de economie, cu protecție și capitalizare. Eu și familia mea aveam nevoie de un asemenea program și după Seminarul de Bază am luat decizia. Primul țel a fost să-mi plătesc cele trei asigurări ale familiei cu banii câștigați din EPM, în următoarele trei luni. Pentru a câștiga bani am înțeles că trebuie să urc rapid în carieră, în prima lună nivel III, în trei luni nivel IV și în cinci luni nivel V. În trei luni comisionul meu a fost de 4.500 lei, țelul a fost îndeplinit! Următorul țel a fost ca în următoarele 6 luni să câștig 5.000 lei pe lună.

Cum se împacă profesia dumneavoastră din cadrul EPM cu viața personală ca femeie?

La un serviciu obișnuit te implici minim 8 ore pe zi pentru un venit sigur dar limitat, într-o afacere clasică te implici 12 ore pe zi pentru a avea realizări. Acest lucru te ține departe de familie și copii. Pentru cei care înțeleg că în EPM cu jumătatea timpului acordat unui serviciu de bază pot ajunge la rezultate financiare foarte bune, pot câștiga foarte mult timp pentru familie și pentru a-și crește copii, pot călători oriunde în lume, este minunat. În această activitate lucrez împreună cu soțul meu, care știe, la fel ca și mine, că pentru a avea succes trebuie plătit un preț.



Your Future Economic Power.



Doamna Director General
Pohontu Mariana Mihaela



Mai 2004, Seminarul de
retorică de la Sovata



Academia de nivel IV:
Septembrie 2004 în Mallorca

Ce sfat le puteți da doamnelor și domnișoarelor din EPM?

Cariera în acest domeniu este o activitate solicitantă pentru care trebuie valorificată orice sursă de energie interioară. Dar foarte multe doamne și domnișoare au succesul amenințat de un dușman:

ÎNDOIALA. Îndoiala că, în această activitate, femeile au șanse mai puține de a ajunge în vârf. Nu trebuie să vă îndoiiți! Trebuie să credeți fără ezitare că aveți capacitatea de a vă atinge scopul propus. Merițiți ce este mai bun! Cu un țel clar, un plan susținut, mult entuziasm și depunând munca necesară zi de zi veți ajunge să aveți succes. Priviți-vă de multe ori în oglindă, gândiți-vă la obiectivele propuse și spuneți clar:

VREAU, POT, VOI REUȘI!

Care sunt punctele dumneavoastră forte?

Toți ne-am început cariera fără a excela în anumite puncte. Dar acest lucru nu m-a oprit să am succes și nu vă va opri nici pe dumneavoastră să începeți chiar acum, nu trebuie să așteptați să atingeți perfecțiunea. Reușita mea se datorează în egală măsură unei mari capacități de comunicare și de a gestiona relațiile cu colaboratorii mei și a atitudinii pozitive față de activitate, firmă și față de produsele cu care lucrăm. Cu multă putere de muncă, curaj, receptivitate și încredere în forțele proprii am reușit atunci când a fost greu să vad în eșec o parte sănătoasă și inevitabilă a procesului prin care se ajunge în vârf.

De cât timp ați avut nevoie pentru a vă atinge țelul, acela de a deveni Director General?

Am început această activitate în data de 30 noiembrie 2003 și în 36 de luni, printr-o muncă susținută împreună cu echipele mele, am atins poziția de Director General.

Câți parteneri de afaceri aveți în echipă?

În acest moment am 920 parteneri de afaceri din care 3 Region Manageri , 7 District Manageri și 26 Area Manageri, împreună cu care am construit o echipă de succes în Botoșani, respectiv în Nordul Moldovei.

Care sunt planurile dumneavoastră de viitor în EPM?

Vreau să mă perfecționez în această activitate pentru a ajuta cât mai mulți colaboratori să devină oameni fericiți și independenți din punct de vedere financiar. Țelul meu este de a crea o echipă puternică cu 5 colaboratori direcți nivelul VIII.



Your Future Economic Power.



Academia de nivel V din octombrie 2004 în Turcia



Academia de nivel VI din ianuarie 2006 în Kenia



Seminar special în 20 decembrie 2005 la Vatra Dornei Tema: Conducerea și formarea echipei
Trainer: Michael Richter

Cum vă place conceptul de perfecționare din EPM?

În EPM, dezvoltarea personalității fiecărui colaborator este subiectul meu preferat. La aceste pregătiri putem observa cum foarte mulți oameni dobândesc încredere în forțele proprii, devin mai buni și rezultatele se văd în rodul muncii lor. Oamenii învață aici că în viață contează mai mult ce simțim față de propria persoană și nu față de banii pe care îi avem, contează dorința de a avea, de a face și de a deveni mai mult în viață.

Astăzi se vorbește foarte mult despre nesiguranța de pe piața forței de muncă. Principalul motiv pentru care oamenii sunt concediați este că firmele au nevoie de oameni informați și pregătiți cu noi cunoștințe. Ca să avansăm rapid mai ales în domeniul financiar trebuie să reținem că pentru a câștiga mai mult trebuie să învățăm mai mult. La pregătirile din EPM se acumulează informații, idei, programe și aptitudini pe care să le aplicăm în munca cu colaboratorii, învățăm să fim cei mai buni vânzători și adevărați lideri.

Ce avantaje vedeți dumneavoastră în munca din cadrul EPM?

Munca în cadrul EPM dă posibilitatea oamenilor de a fi liberi să câștige mai mult decât doresc, să lucreze de acasă, să petreacă mai mult timp în compania familiei, să se implice mai mult în viața socială, să-și reducă stresul, să călătorească și să se bucure mai mult de viață. Fiecare persoană merită să aibă o viață mai bună, iar afacerea noastră face posibil acest lucru. Un alt avantaj îl reprezintă munca în echipă. Mentorul dumneavoastră cunoaște foarte bine domeniul de activitate. El vă va însoți la instruirea de bază, vă va ajuta la elaborarea listei de nume, va fi alături de dumneavoastră atunci când veți stabili întâlnirile telefonice și la întâlnirile cu clienții. El va fi permanent lângă dumneavoastră de-a lungul întregii cariere. Acceptați această însoțire!



Seminar special în iunie 2006 la Predeal Tema: Vânzare și motivare
Trainer: Mirko Prusac

Cum vedeți sistemul de pensii din România?



Your Future Economic Power.

Sistemul public de pensii presupune un transfer bugetar din partea unor contribuabili către alții, transfer destul de ineficient în România la ora actuală. De aceea reforma sistemului de pensii are în vedere dezvoltarea segmentului de fonduri private prin trecerea treptată a unei părți din contribuțiile plătite de salariați pentru asigurările sociale în sistemul privat de pensii. Planificarea din vreme a ce se va întâmpla la momentul pensionării din punct de vedere financiar, reprezintă o responsabilitate a fiecăruia dintre noi față de propria persoană și față de familie. Persoanele care vor decide să-și economisească banii la o companie de asigurări puternică, cu experiență în domeniu, vor avea pe lângă riscurile asigurabile : accident, spitalizare, invaliditate, deces asigurat și un venit adecvat în momentul pensionării asigurându-și inclusiv riscul de a trăi prea mult.

Doamna Director General Pohonțu Mariana Mihaela, EPM vă felicită încă o dată pentru atingerea celei mai înalte poziții în EPM și vă mulțumește pentru răspunsuri.